

KODE ETIKOA

Edizioa	Aldatutako atalak	Aldaketen deskribapena	Data
V. 1.0	Jatorrizko dokumentua Corporate Compliance 02	Jatorrizko dokumentua	2019ko maiatza



EDUKIA

1.	SARRERA. KODE ETIKOAREN XEDEA.....	3
2.	APLIKAZIO EREMU SUBJEKTIBOA.....	3
3.	KODE ETIKOAREN FUNTZIO INTEGRATZAILEA ETA INTERPRETAZIOA.....	3
4.	KODE ETIKOAREN ONARPENA ETA BETETZEKO OBLIGAZIOA.....	4
5.	JOKABIDE PROFESIONALERAKO ARAU OROKORRAK.....	4
6.	BETETZE BATZORDEA.....	10
7.	KODE ETIKOA INDARREAN JARTZEKO DATA ETA INDARRALDIA	11



1. SARRERA. KODE ETIKOAREN XEDEA

Kode etiko (aurrerantzean, «kode etikoa») honen xedea da CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOPERATIVA EN NANOCIENCIAS – CIC nanoGUNE ELKARTEAN (aurrerantzean, «CIC nanoGUNE») izan beharreko printzipio de jokabideak zehaztea, erakunde horren jarduerak gauzatzean etikan oinarritutako kultura bat ezartzen eta sendotzen dela bermatzeko.

Kode etikoa CIC nanoGUNEko Arrisku Penalen Prebentzio Programaren barruko funtsezko dokumentua da. Era berean, abiapuntu bat ere bada, erakundeak legea betetzearekin duen konpromiso irmoa erakusteko, eta, batik bat, alderdi penaleko prebentzioari ematen zaio garrantzia.

Horrela, kode etikoaren xedea da etikaren aldeko kultura eredugarria islatzea, bai eta CIC nanoGUNEren ezaugarri diren balioak zerrendatzea ere. Horrela, betetzearen kulturen oinarritutako azpiegitura bat sustatu nahi da erakundearen.

CIC nanoGUNE elkarlanean aritzen da bere jardueraren kokaleku den komunitatearekin. Gizarte horren balio eta espektatiben arteko beharrezko oreka sustatzen eta bermatzen du eta, aldi berean, Euskal Autonomia Erkidegoaren garapen ekonomikoa eta gizarte-ekintza bultzatzen ditu.

2. APLIKAZIO EREMU SUBJEKTIBOA

Kode etikoa CIC nanoGUNEko kide guztiek bete beharrekoa da, edozein izanik ere erakundearekin lotzen dituen kontratu mota, posizio hierarkikoa edo funtzionala. Arreta berezia ipiniko dute kode etikoa betetzean Zuzendaritza Batzordeko kideek, zuzendariak eta Sail/Ikerketa-taldeetako arduradunek. Horiek izendatzeko, «profesional» hitza erabiliko da, banako batez ari garenean, eta «profesionalak», langile horiek talde bezala ulertu behar direnean.

Horrela, CIC nanoGUNE osatzen duten Sail/Ikerketa-talde bakoitzean egiten diren jardueren kalterik gabe, erakunde profesional guztiek kontuan izango dituzte kode etiko honetan jasotako xedapen guztiak, eta horien arabera jokatu.

Gainera, kode etiko hau aplikatu zaie CIC nanoGUNEK kontratatzen dituen enpresa eta profesionaleri ere, baldin eta kontratatutako jarduera CIC nanoGUNEren jarduera-esparrurako garrantzitsua bada. Zentzu horretan, enpresa eta profesional horiei eskatuko zaie, sinatzen duten kontratuan, arrisku penalen prebentzioaren arloko neurriak hartu dituztela adierazteko.

3. KODE ETIKOAREN FUNTZIO INTEGRATZAILEA ETA INTERPRETAZIOA

Kode etikoaren xedea ez da CIC nanoGUNEren ohiko jardunean gerta litezkeen kasu guztiak jasotzea edo arautzea. Aitzitik, erakunde profesionalen jokabidea gidatuko duten irizpide batzuk ezartzea da helburua bai eta, dagokionean, beren jardun profesionala gauzatzean izan litzaketen zalantzak argitzeko pautak zehaztea ere.



Kode etikoaren edo Arrisku Penalen Prebentzio Politikako beste edozein dokumenturen inguruko edozein zalantza izanez gero, zuzeneko arduradun hierarkikoari galdetuko zaio edo, bestela, Betetze Batzordeari.

4. KODE ETIKOAREN ONARPENA ETA BETETZEKO OBLIGAZIOA

CIC nanoGUNEko profesional guztiek kode hau ezagutu, onartu eta bete behar dute, bai eta ezagutzeko eta ulertzeko beharrezko prestakuntza egin ere, kodeak ondorio guztiak izan ditzan. Dokumentu hau, Arrisku Penalen Prebentzio Politikarako Programa osatzen duten gainerako dokumentuekin batera, nahitaez bete beharrekoa da.

Profesionalek kode etikoa betetzeko obligazioa izango dute, bertan jasotako balioak eta printzipioak errespetatuz, eta bertan ezarritako jokabide-pautak ere bete beharko dituzte.

Horrela, profesionalek, eta batik bat beren kargura beste profesional batzuk dituztenek, kode etiko honetan jasotakoa bete eta betearazi beharko du, dokumentu honetan ezarritakoarekin bat egiten duten jarduketak, jarduerak eta ekintzak sustatuz.

CIC nanoGUNEk profesionalen artean ezagutzera eman du kode etikoa, bakoitzari kopia bat emanda eta testua webgunera igota. Edonola ere, profesional guztiek kode etikoa betetzeko konpromisoa hartu beharko dute, idatziz.

5. JOKABIDE PROFESIONALERAKO ARAU OROKORRAK

Kode etiko honek CIC nanoGUNEko profesionalek bete beharreko jokabide-arau batzuk ezartzen ditu:

- (i) Legea betetzea eta delituzko jokabideak prebenitzea.
 - CIC nanoGUNEk eta bertako profesional guztiek indarreko legedia errespetatzen dute. Horretarako, bakoitzak bere Sail/Ikerketa-taldeari eragiten dioten legeak, erregelamenduak, protokoloak eta barne-arauak ezagutu beharko ditu, batik bat Arrisku Penalen Prebentzio Programan jasotakoak, eta profesionalek gaiaren inguruko prestakuntza jasoko dute.
 - Horrela, CIC nanoGUNEk eta bertako profesionalek ez dute inoiz iruzurrezko edo legez kanpoko jarduerarik egingo, batik bat CIC nanoGUNErentzat edo profesionalentzat berentzat zuzenean edo zeharka onurak dakartzan ekintzei dagokienez, eta bereziki balizko delituak egitea eragin dezaketen jokabideei dagokienez.
- (ii) Aukera-berdintasuna errespetatzea eta laneko segurtasuna sustatzea.
 - CIC nanoGUNEk bermatu egiten du langileen hautaketa, kontratazio eta ordainsarien politiketan eta praktiketan, enpleguko baldintzetan edo profesionalek prestakuntza eta promozioak eskuratzeko aukeretan merezimenduaren eta gaitasunaren irizpideen arabera jokatzeko delatza eta, edozein kasutan, gizon eta emakumeen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa errespetatzen dela. Era berean,



bermatu egiten da inork ez duela diskriminaziorik jasoko arrazagatik, sexuagatik, nazionalitateagatik, desgaitasunagatik, sinesmenengatik edo beste edozein baldintza pertsonal, fisiko edo sozialengatik. Ildo berean, CIC nanoGUNEk bermatu egiten du profesional guztiak modu objektiboan ebaluatzen dituela, beren jardun profesionalaren arabera.

- Era berean, CIC nanoGUNEk profesionalek beharrezko prestakuntza jasotzen dutela bermatzeko politikak gauzaten ditu, errespetuan oinarritutako lan-giroa eta indarkeria, abusu edo jokabide oldarkor oren errefusa sustatuz, edozein motatakoa izanik ere, batik bat jazarpen edo abusu fisiko, sexual, psikologiko edo hitz bidezkoen prebentzioari dagokionez.
- Gainera, CIC nanoGUNEk laneko arriskuen prebentzio-politika egoki bat sustatzen eta aplikatzen du, profesional guztiei behar bezala jakinarazten zaiela bermatuz eta benetan betetzen dela zainduz. CIC nanoGUNEko profesionalek laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arauak betetzeko obligazioa dute, laneko arrisku posibleak prebenitu eta minimizatzeko helburuarekin.

(iii) Iruzurraren kontrako borroka.

- CIC nanoGUNEk lan egiten du bere jarduerak gauzatean Legea errespetatzen dadin eta ustelkeria mota ororen kontra egin dadin. Horrela, CIC nanoGUNEk uko egiten dio ustelkerian edo jardun desleialetan oinarritutako jarduketara, hitzarmen edo emakida orori, dela erakunde pribatuekin egindakoak, dela agintaritzara edo funtzionario publikoekin egindakoak. Ildo horretan, irregularizat jo daitezkeen praktikarik ez egiteko konpromiso irmoa du, kapitalak zurtzea, eroskeria edo influentzia-trafikoa barne, besteak beste, hornitzaileekin, lehiakideekin eta administrazio publikoekin dituen harremanetan.
- Horri dagokionez, CIC nanoGUNEko profesionalek ezingo dute, zuzenean edo izen-mailegatazile baten bitartez, justifikatu gabeko abantaila edo onurarik eskaini, eman, eskatu edo onartu, horien xedea bada CIC nanoGUNErentzako, beren buruarentzako edo hirugarren batentzako onura bat lortzea, unean bertan edo etorkizunean. Zehazki, ezingo diote inolako eroskeriarik eman beste alderdi bati, ez eta horrelakorik jaso beste alderdi batengandik. Beste alderditzat joko dira, besteak beste, Espainiako zein atzerriko funtzionario publikoak, beste enpresetako langileak, alderdi politikoak, agintariak, bezeroak eta hornitzaileak. Eroskeria-ekintzak espresuki debekatuta daude, beraz, eta barne hartzen dute edozein abantaila desegoki eskaini edo hitz ematea, horren estalketarako edozein bitarteko edo influentzia-trafikoa.
- Ildo berean, CIC nanoGUNEko profesionalek ez dute promesik egingo eta ez dute opari edo konpentsaziorik emango, horien xedea bada administrazioen, organo judizialen edo politikoaren izapideak bizkortzea edo horien emaitza bermatzea edo baldintzatzea. Opariei edo beste edozein ordainsariri dagokionez, debekatuta daude, tokiko ohituren arabera kortesiazkotzat jo daitezkeenak izan ezik, Oparien Protokoloan ezarritakoaren arabera.
- Bestalde, profesionalek interes-gatazkako egoera oro saihestuko dute, profesionalen interesak eta CIC nanoGUNErenak bat ez datozenean. Horrelakoetan, profesionalek beren zuzeneko arduradun



hierarkikoari eman beharko diote egoeraren berri, Betetze Batzordeari jakinaraz dakion eta horrela gatazka amaitzeko beharrezko neurriak hartu ahal izan daitezen, kasuaren arabera.

(iv) Informazio finantzarioaren barne-kontrola.

- CIC nanoGUNEren informazio ekonomiko-finantzarioak egoera ekonomikoa, finantzak eta ondarea modu fidelean islatuko ditu, betiere orokorrean onartutako kontabilitateko printzipio eta informazio finantzarioaren nazioarteko arau aplikagarrien arabera. Horretarako, profesionalak ez dute informaziorik ezkutatu edo manipulatu kontabilitateko erregistro eta txostenetan, eta informazio hori osoa, zehatza eta egiazkoa izango da beti.
- Horrela, CIC nanoGUNEk arduraz jokatu du bere jarduerak gauzatzean, eta bermatuko du jasotzen dituen funts edo ordainketa guztiek legezko jatorria dutela, kapitalak zuritzea eta terrorismoaren finantzaketa saihesteko.

(v) Gardentasuna eta leialtasuna zerga-agintaritzeari eta funts publikoen erabilera egokiari dagokienez.

- CIC nanoGUNEk konpromisoa hartzen du zerga alorrean jardunbide egokien arabera jokatzeko, Finantza Baliabideen Kudeaketa Ereduaren arabera, zerga-araudia uneoro betez eta harreman egokia izanez Gipuzkoako Foru Aldundiarekin. Horrela, debekatu egiten da mozkin desagokiak lortzea, bai eta zergen, atxikipenen edo atxiki behar ziren diru-kopuruen ordainketa saihestea ere, eta gauzako ordainketen bidez edozein diru-sarrera jasotzea, horien bidez itzulketa desagokiak eskuratzen badira. Era berean, debekatuta dago indarreko arauak ezarritako betebeharrak ez betetzea, edo kontabilitatea, liburuak edo erregistroak eramatean betebeharrak ez betetzea.
- Ildo horretan, administrazio publikoaren dirulaguntzak, desgrabazioak edo laguntzak lortzen direnean, CIC nanoGUNEk bermatu egiten du funts horiek eman ziren xedeetarako erabiliko direla.

(vi) Jabetza intelektual eta industrialeko eskubideen errespetua.

- CIC nanoGUNEk izan ditzakeen jabetza intelektual eta industrialeko eskubideak errespetatzen eta defendatzen ditu, bai eta hirugarrenenak ere.
- Beren titulartasunekoak diren edo legez esleituta dituzten jabetza intelektual eta industrialeko eskubideak eta hirugarrenenak babesteko, CIC nanoGUNEko profesionalak debekatu egiten zaie, besteak beste, jarduera hauek egitea:
 - ✓ Lan literario, artistiko edo zientifiko bat banatzea, plagiaketa, kopiazea edo publikoki jakinaraztea, egile-eskubideekin babestua badago, jabetza intelektualeko eskubideen titularren edo lagapen-hartzaileen baimenik gabe.
 - ✓ Hirugarren erakunde baten zeinu adierazgarri (marka) berbera edo oso antzekoa kopiazea, imitatzea, aldatzea edo eskubiderik gabe erabiltzea (jabetza industrialeko eskubidearen bidez erregistratutako produktu, zerbitzu, jarduera edo establezimendu berak edo antzekoak



bereizteko), erregistratutako eskubidearen titularraren idatzizko baimenik gabe.

- ✓ Funtsean patenteen bidez babestutako prozedurak edo emaitzak inportatzea, edukitzea, erabiltzea, eskaintzea edo merkaturatzea, titularren baimenik gabe.

(vii) Harremanak interes-taldeekin.

- CIC nanoGUNEren interes-taldeak erakunde horren jarduerarekin zuzeneko edo zeharkako harremana duten pertsonak, erakundeak, enpresak, instituzioak edo kolektiboak dira.
- CIC nanoGUNEK konpromisoa hartzen du berekin lotutako interes-taldeekin dituen harremanak legea betetzean eta elkarrekiko errespetuan eta konfiantzan oinarritzeko.
- Zehazkiago, kideei dagokienez, CIC nanoGUNEK konpromisoa hartzen du informazio gardena, argia, egiazkoa eta osoa emateko, CIC nanoGUNEren jardunean balioa etengabe sortzen dela bermatuz.
- Bezeroei dagokienez, CIC nanoGUNEK horien beharrak eta espektatibak asetzeko konpromisoa hartzen du, konfiantza, gardentasuna, bikaintasun profesionala eta babesari oinarritutako harreman komertzial iraunkorrak sustatuz, bezeroei buruzko informazio guztiaren konfidentziaz bermatuz eta horiek hirugarrenei ez jakinarazteko konpromisoa hartuz, salbu eta bezeroaren baimena izanez gero edo legeko obligazioa dela eta, ebazpen judizial edo administratiboak betetzeko.
- Bezeroen datu pertsonalak lortu, erabili eta tratatzean, intimitaterako eskubidea eta datuen babesari buruzko legeria betetzen dela bermatuko da, bai eta gainerako eskubideak ere, informazioaren gizartearen zerbitzuei buruzko legerian eta gainerako arau aplikagarrietan jasotakoak.
- Bestalde, hornitzaile eta kontratistei dagokienez, CIC nanoGUNEK konpromisoa hartzen du, halaber, konfiantzan eta informazioaren gardentasunean oinarritutako harremanak sustatzeko. Horretarako, independentziaren eta objektibotasunaren arabera gauzatuko ditu hornitzaileak eta kontratistak hautatzeko prozesuak, kaudimena, egokitasun teknikoa, kalitatea eta prezioa irizpide gisa baliatuz. Hornitzaile eta kontratistek kode etikorekin bere egin beharko dute.
- Lehiakideei dagokienez, CIC nanoGUNEK konpromisoa hartzen du merkatuan modu leialean jarduteko, lehiakideak eta legea zorrotz errespetatuz. Hirugarrenen informazioa lortu beharko balitz, legearen arabera egingo da beti, salbuespenik gabe. Inola ere ez da onartuko CIC nanoGUNEko profesional batek parte hartzea beste enpresa bateko sekretuak edo lehiakideen edozein motako informazio pribilegiatua eskuratzeko jardueretan.
- Azkenik, administrazio publikoari dagokionez, CIC nanoGUNEren jardueran beti errespetatuko da administrazio publikoa eta, kasu guztietan, helburu izango da legea benetan betetzea, agintariekin elkarlanean arituz beren funtzioak gauzatzen ari direnean eta une oro saihestuz CIC nanoGUNEren aldeko tratua eragin lezaketen opariak ematea, administrazio publikoarekin dituen harremanetan.

(viii) Zuzendaritza-batzordeko kideen eta zuzendarien ereduzko portaera.



- CIC nanoGUNEko zuzendaritza-batzordeko kideek eta zuzendariak erreferente izan behar dute profesionalentzat. Beren eguneroko jardunean, integritatearen eta arauak betetzearen kultura sustatuko dute, eta CIC nanoGUNEK hartutako printzipio eta balioen etengabeko adibidea izango dira, bai eta kode etiko honetan bildutako konpromiso guztiena ere.
- Era berean, profesional guztiek Corporate Compliance gaiaren inguruko prestakuntza egin, ulertu eta barneratu dutela egiaztatu beharko dute.
- Bestalde, laguntza emango dute profesionalek kode etiko honi edo Arrisku Penalen Prebentzio Programaren parte den edozein dokumenturi buruz duten edozein zalantza edo kezka aurrean, Betetze Batzordearekin batera, eta ez dute inoiz emango legearen edo kode etiko honen edukien kontrako jarraibiderik.

(ix) Lankidetzaz, parte-hartzea eta elkarlana.

- CIC nanoGUNEK lankidetzaz, parte-hartze eta talde-laneko ingurune bat eskaintzen du, profesional guztiek modu egokian gara ditzaten beren gaitasun eta baliabideak.
- Profesionalek elkarlaneko espirituz jardun beharko dute, CIC nanoGUNEren helburuak eta interesak lortzen lagun dezaketen ezagutzak eta baliabideak erakundearen esku jarritz, eraginkortasunez lan eginez eta CIC nanoGUNEK eskaintzen dizkien baliabideak ondo aprobetxatuz eta erabiliz.

(x) Irudi eta ospe korporatibo egokia.

- CIC nanoGUNEK balio handia aitortzen die, interes-taldeek konfiantza mantentzeko aktibo bezala, irudi instituzionalari eta ospe korporatiboari.
- Hori dela eta, CIC nanoGUNEko profesionalek arduraz jokatu beharko dute erakundearen irudia eta ospea mantentzeko beren jardun profesional guztietan, eta ez dute egingo zuzenean edo zeharka markari kalte egin diezaiokkeen jarduerarik.

(xi) Intimitate-eskubidea.

- CIC nanoGUNEK bete egiten du datuen babesari buruzko legeria, bere enplegatu, bezero, hornitzaile edo hautaketa-prozesuetako hautagaiei dagokienez. CIC nanoGUNEK konpromisoa hartzen du datu horiek behar bezala gordetzeko eta baimendutako xedeetarako erabiltzeko, eta ez ditu zabalduko, salbu eta interesdunaren baimena duenean edo legezko betebeharra denean.
- Profesionalek konpromisoa hartzen dute komunikabideak, informatika-sistemak eta, oro har, beren eskura ipintzen diren bitartekoak arduraz erabiltzeko, helburu horrekin xedatutako politika eta irizpideekin bat etorriz. Bitarteko horiek ez dira erabilera pertsonalekoak eta, ondorioz, ez dira komunikazio pribatuetarako erabili behar. Hori dela eta, ez dute izaera pribaturik izango CIC nanoGUNEK gainbegiratu behar baditu, bere kontrol-eginbeharrak gauzatzeko.
- CIC nanoGUNEK bermatu egiten du ez dituela langileen datu pertsonalak ezagutzera emango, salbu



eta interesdunak baimena eman badu eta legezko betebeharra dagoenean, edo ebazpen judizialak edo administratiboak betetzeko. Ildo horretan, beren lanagatik beste profesional edo enpresa batzuen datuetara sartzen diren profesionalak idatzi bat sinatuko dute datu horien konfidentziasuna errespetatzeko konpromisoa hartuz.

- Profesionalen datu pertsonalak ezin izango dira inoiz erabili legearen edo kontratuaren arabera duten helburuak ez diren beste batzuetarako.

(xii) Informazio erreserbatuaren, konfidentzialaren eta pribilegiatuaren tratamendu egokia.

- CIC nanoGUNEren iritziz, informazioa eta jakintza bere jarduerak gauzatzeko aktibo baliagarrietako bat dira, eta hortaz babes berezia eman behar zaie.
- CIC nanoGUNErena den edo eman zaion informazioak, oro har, informazio erreserbatu eta konfidentzialaren estatusa izango du, eta sekretu profesionalaren eginbeharraren pean egongo da. Horrela, eduki horiek ezin izango zaizkie hirugarrenei eman, salbu eta CIC nanoGUNEk idatzizko baimena ematen badu espresuki, inguruabarrek hala justifikatzen badute edo legezko errekerimendu bat betetzeko bada, edo egokia bada hori egitea epaile baten edo administrazio baten ebazpena betetzeko.
- CIC nanoGUNEren eta profesional guztien ardurak da beharrezko baliabide guztiak ipintzea informazio erreserbatua eta konfidentziala baimendu gabeko atzipenetatik, manipulaziotik eta nahitako zein nahigabeko suntsipenetik babesteko. Horretarako, CIC nanoGUNEko profesionalak beren laneko edukari buruzko konfidentziasuna mantenduko dute hirugarrenekin dituzten harremanetan. Hala egiten ez badute, zehapenak jaso ahal izango dituzte, araudi aplikagarriaren arabera.

(xiii) Lanean zintzotasunez jardutea.

- CIC nanoGUNEko profesionalak zorrotz beteko dute indarreko legeria, eta zintzotasunaren, gardentasunaren, leialtasunaren, fede onaren eta arbitrariotasun ezaren printzipioen arabera jardungo dute. Beren jarduketetan irizpide moral eta etiko gorenak errespetatuko dituzte, eta beren lanean zintzoak, prestuak, arduratsuak, neutralak eta eraginkorrak izango dira, beren jarduera profesionalean guztizko arduraz arituz.
- Profesional guztien betebeharra da beren zuzeneko arduradun hierakikoari eta/edo, dagokionean, Betetze Batzordeari jakinaraztea zehatzeko prozedura judizial, penal edo administratibo bat hasi, garatu edo amaitu dela, baldin eta profesionala ikertu, auzipetu edo salatu badute eta bere funtzioak gauzatzean eragina izan badezake. Kasu horietan, CIC nanoGUNEK beharrezko diziplina- eta/edo zehapen-neurriak aplikatuko ditu, kasuaren arabera.
- Profesionalak loturarik badute alderdi politikoekin edo CIC nanoGUNEren jardueratik kanpo aritzen diren beste erakunde edo instituzioekin, edo horien kideak edo kolaboratzaileak badira, jarduera horiek egitean argi utziko da modu pertsonalean garatzen direla, CIC nanoGUNEren eta erakunde horien arteko loturarik gabe, CIC nanoGUNE une oro politikoki neutrala izango delarik.



- Azkenik, CIC nanoGUNEko profesionalek, sare sozialetan, foroetan edo blogetan profilak sortzen badituzte eta horko kide badira edo horietan parte hartzen edo kolaboratzen badute, eta kanal horien bidez iritziak plazaratzen badituzte, horien izaera pertsonala argi geratzeko moduan egingo dute, eta debekatua dago CIC nanoGUNEren izenean erabiltzea, aipatzea edo jardutea ingurune horietan. Iritziak CIC nanoGUNEko profesional gisa egingo balira, modu ordenatu eta koordinatuan egingo dira, zuzeneko arduradun hierarkikoak egokiak direla egiaztatu ondoren. Edonola ere, beti gordeko dute CIC nanoGUNEri buruzko edozein informaziori buruzko sekretua eta konfidentziasuna komunikabideen aurrean.

(xiv) Berrikuntza sustatzea eta informazioa babestea.

- CIC nanoGUNEK ulertzen du berrikuntza ezinbesteko balioa dela egungo enpresa-kudeaketarako eta gauzatzen duten jardura ahalik eta ondoen emateko. Horregatik, prozesuen eta produktuen eta horien oinarrian dagoen *know-how*aren etengabeko hobekuntza sustatzen dute, eta bermatu egiten dute jardura egin bitartean sortutako datuak, informazioa eta ezagutza guztiz babestuta geratzen direla.
- Horrela profesionalek eskuratzen duten informazioa eta ezagutza zaindu eta babestuko dute, eta beren funtzioak ongi gauzatzeko beharrezkoa den heinean baino ez dute erabiliko, modu arduratsu, eraginkor eta jardura profesionalaren ingurunerako egokian, indarreko baimen-prozedura guztiak betez.

(xv) Osasun publikoa eta ingurumena babestea.

- CIC nanoGUNEK osasun publikoaren eta ingurumenaren arloko legeria aplikagarria betetzen du. Era berean, ingurumenarekin zein osasun publikoarekin lotutako balizko gertakariei buruzko babes eta etengabeko hobekuntzako prozedurak ditu ezarrita, alor horiek babesteko legeen eta xedapen orokorrek urraketa oro saihesteko.

6. BETETZE BATZORDEA

Betetze Batzordeak zainduko du kode etikoa eta Arrisku Penalen Prebentzio Programan sartutako gainerako dokumentuak behar bezala betetzen eta errespetatzen direla. Horretarako, dokumentu horiek ezagutarazi eta zabaltzeko lana egingo du, bai eta CIC nanoGUNEko profesionalen artean horien ulermena sustatuko ere. Gainera, urtean behin, gutxienez, dokumentuak berrikusiko ditu eta, inguruabarren arabera beharrezkoa denean, eguneratu egingo ditu.

Betetze Batzordearen ardura izango da, halaber, kode etiko honetan jasotako printzipioekin bat egiten ez duen jokabide irregular ororen inguruko ikerketa sustatzea eta gauzatzea, dagozkion izapideak eginez eta aplikatzekoak diren diziplina- eta zehapen-araubideko arauak aplikatuz.

Baldin eta profesional batek legearen edo kode etikoaren kontrako jarduerak egiten ari direla badaki edo hori pentsatzeko arrazoizko zantzuak baditu, salaketa-kanalaren bidez eman beharko du horren berri, kanal horren erabilera-arauen arabera (Arrisku Penalen Prebentzio Programan daude jasota arau horiek).



Salatzailearen nortasuna konfidentziala izango da, eta ezingo da inolako diziiplina-neurririk hartu, zuzenean zein zeharka, pertsona horren kontra salaketa jartze hutsagatik, salatuei indarreko araudiaren arabera dagozkien eskubideen kalterik gabe. Horrez gain, Betetze Batzordeak jasotako jakinarazpen guztiak konfidentzialak izango dira, kasuan-kasuan dagokien agintaritza judicial edo administratiboei jakinarazpena bidaltzearen kalterik gabe.

Betetze Batzordeak, halaber, kode etikoaren betetze-mailari buruzko txosten bat egingo du urtero. Txosten horren edukia ikusirik, CIC nanoGUNEk beharrezko aldaketak edo eguneratzeak txertatuko ditu kode etikoan.

7. KODE ETIKOA INDARREAN JARTZEKO DATA ETA INDARRALDIA

Kode etikoa CIC nanoGUNEren zuzendaritza-batzordeak eta batzar nagusiak onetsi zuten 2019ko ekainaren 10ean. berehala jarri zen indarrean, eta hala jarraituko du dokumentuan aldaketarik egiten ez den bitartean.