

Plan de Igualdad de Género 2019 – 2022 de nanoGUNE

El primer Plan de Igualdad de Género de nanoGUNE se estructura en un total de 5 áreas clave, con 10 objetivos y 39 acciones.

- El plan está estructurado en 5 áreas clave:

Área clave 1: Cultura organizacional	Área clave 2: Atracción, retención y progression profesional	Área clave 3: Conciliación vida laboral y personal	Área clave 4: Un entorno de trabajo seguro	Área clave 5: Investigación
3 objetivos 16 acciones	2 objetivos 6 acciones	1 objetivo 7 acciones	2 objetivos 6 acciones	2 objetivos 4 acciones

- El plan tendrá una duración de 4 años:

2019	2020	2021	2022
12 acciones	25 acciones	23 acciones	21 acciones

- Éstas son las estructuras implicadas en la implementación del plan:

<p>Responsables Director General & Outreach Manager [Grupo Motor]</p>	<p>Comité de Igualdad de Género</p>	<p>Grupos de trabajo específicos</p>
--	--	---