

# nanoGUNEren 2019 – 2022 Genero Berdintasun Plana

2019 Iraila

nanoGUNEren lehen Genero Berdintasun Plana 5 funtsezko arlotan egituratzen da, 10 helburu eta 39 ekintza dituelarik.

- Plana 5 funtsezko arlotan egituratzen da:

1. Funtsezko arloa: erakunde-kultura	2. Funtsezko arloa: erakarpena, atxikipena eta aurrerapen profesionala	3. Funtsezko arloa: lana eta bizitza pertsonala uztartzea	4. Funtsezko arloa: lan-ingurune segurua	5. Funtsezko arloa: Ikerketa
3 helburu 16 ekintza	2 helburu 6 ekintza	Helburu 1 7 ekintza	2 helburu 6 ekintza	2 helburu 4 ekintza

- Planak 4 urteko iraupena izango du:

2019	2020	2021	2022
12 ekintza	25 ekintza	23 ekintza	21 ekintza

- Planaren garapenean parte hartuko duten egiturak hauek dira:

<b>Arduradunak</b> Zuzendari Nagusia & Outreach Managerra [Talde eragilea]	<b>Genero Berdintasunerako Batzordea</b>	<b>Lan-talde espezifikoak</b>
--	--	-------------------------------